

Автономная некоммерческая организация профессиональная
образовательная организация
«Легион»

СОГЛАСОВАНО
на заседании
педагогического совета
Протокол № 7

«06» 12 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ПОО «Легион»

Е.Н. Черноус
Приказ № 12

«06» 12 2022 г.



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
по проверке знаний в области охраны труда

**«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления
охраной труда»**

Вид программы: обучение

Форма обучения: очно, очно-заочная, с применением дистанционных
образовательных технологий

Объем в часах: 16 академических часов

г. Новый Уренгой 2022 г.

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

Содержание

Аннотация	3
1. Общие положения	4
1.1. Нормативные правовые основания разработки программы	4
1.2. Цель и планируемые результаты обучения	4
1.3. Категория слушателей	7
1.4. Срок обучения	7
1.5. Форма обучения	7
2. Структура и содержание программы	8
2.1. Учебный план	8
2.2. Календарный учебный график	9
2.3. Рабочие программы учебных предметов	9
3. Условия реализации программы	10
3.1. Требования к квалификации педагогических кадров	10
3.2. Требования к материально-техническим условиям	11
3.3. Требования к информационным и учебно-методическим условиям	11
3.4. Общие требования к организации образовательного процесса	11
4. Оценка результатов освоения программы	12
5. Информационное обеспечение программы	13
Приложение №1 Практическое задание	15
Приложение №2 Комплект контрольно-оценочных средств	16

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

Аннотация

Программа обучения по проверке знаний в области охраны труда по направлению «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» разработана на основе:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Настоящая программа проверки знаний в области охраны труда предназначена для повышения профессионального уровня, направленного на получение знаний по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда в организации.

В разделах программы предусмотрено изучение:

- основ охраны труда в Российской Федерации;
- стратегии безопасности труда и охраны здоровья;
- системы управления охраной труда в организации;
- расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Теоретические занятия проводятся в форме лекций (вебинаров) с использованием наглядных пособий, плакатов, учебных видеофильмов, справочной базы законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также справочной документации по охране труда.

Практическое занятие проходит в учебном классе, при реализации заочной формы обучения, обучающиеся проходят с помощью системы дистанционного обучения (СДО-«Прометей»).

Для проведения занятий привлекаются преподаватели учебного центра имеющие высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда.

К концу обучения каждый обучаемый должен уметь самостоятельно выполнять все работы, предусмотренные программой обучения.

По окончании обучения проводится проверка знаний. Проверка знаний проводится для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе обучения.

Работникам, успешно прошедшим проверку знаний по результатам проведения обучения, выдается протокол проверки знания, форму которого устанавливает Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда, а также по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания выдается удостоверение о проверке знания требований охраны труда.

Нормативный срок освоения программы – 16 часов.

Форма обучения – очно, очно-заочная. *(заочная часть реализуется через ДОТ и ЭО).*

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Нормативные правовые основания разработки программы

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- ФЗ РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

1.2. Цель и планируемые результаты обучения

Целью реализации программы проверки знаний является приобретение обучающимися необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда.

Планируемые результаты обучения:

Профессиональные компетенции, подлежащие совершенствованию	Знания	Умения
ВД.1. Обеспечение функционирования системы управления		
ПК.1.1. Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> • правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда. • национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда. • порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры, в том числе в электронной форме 	<ul style="list-style-type: none"> • разрабатывать локальные нормативные акты с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда. • использовать системы электронного документооборота. • пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда.
ПК.1.2. Организация подготовки работников в области охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> • требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны. • требования к проведению инструктажей по охране труда. • система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. 	<ul style="list-style-type: none"> • определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда. • проводить инструктажи по охране труда. • выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда. • анализировать и систематизировать данные

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

		<p>о работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> • разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций, программ инструктажей по охране труда. • вести журнал по проведению инструктажей по охране труда.
<p>ПК.1.3. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков</p>	<ul style="list-style-type: none"> • источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация. • методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков. • перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. 	<ul style="list-style-type: none"> • применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах. • обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности. • разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков. • информировать работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков.
<p>ПК.1.4. Система управления охраной труда в организации</p>	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. • информирование работников об условиях и охране труда. • проведение специальной оценки условий труда. • сбор и анализ документов и информации об условиях труда. • порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников. • требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя. • порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. • методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду. 	<ul style="list-style-type: none"> • оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах. • оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда • подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров • оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований • оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников • консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда • разрабатывать методы мотивации и

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

	<ul style="list-style-type: none"> • виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности. • порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда. 	<p>стимулирования работников к безопасному труду</p> <ul style="list-style-type: none"> • контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. • формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям. • информирование работников о предоставляемых гарантиях и компенсациях, применяемых средствах индивидуальной защиты • организовывать сбор информации об обеспеченности работников полагающимися им средствами индивидуальной защиты.
ПК.1.5. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	<ul style="list-style-type: none"> • виды надзора и контроля за безопасностью труда • структура государственного надзора и контроля за охраной труда • права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда • обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда • электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий. 	<ul style="list-style-type: none"> • контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий • подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда • осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов • применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией
ПК.1.6. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	<ul style="list-style-type: none"> • виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию. • причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний. • порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний. 	<ul style="list-style-type: none"> • осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний.

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

	<ul style="list-style-type: none"> • порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. 	<ul style="list-style-type: none"> • анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда. • выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий. • оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня. • оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
--	---	---

1.3. Категория слушателей:

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

1.4. Срок обучения

Трудоемкость обучения по данной программе – 16 часов учебной работы слушателя.

Теоретические занятия – 15 часов;

Практические занятия - 0,5 часа;

Проверка знаний (тестирование) – 0,5 часа.

Продолжительность учебного часа составляет 1 академический час (45 минут), - 8 учебных часов в день, 2 раза в неделю.

1.5. Форма обучения

Форма обучения – очно, очно-заочная. (заочная часть реализуется через ДОТ и ЭО).

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Структура и содержание программы представлены учебным планом, календарным учебным графиком, рабочими программами по учебным предметам

2.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Программа – проверки знаний в области охраны труда

Наименование – «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».

Категория обучающихся: работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда; руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители; специалисты по охране труда; члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда; члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Срок обучения – 2 дня.

Форма обучения – очно, очно-заочная. (заочная часть реализуется через ДОТ и ЭО).

Режим занятий – 8 часов в день

№ п/п	Наименование Разделов/ Тем	Всего часов	в том числе		Форма контроля проверки знаний
			теоретиче ские занятия	практиче ские занятия	
<i>Раздел 1. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда</i>		15,5	15	0,5	-
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	2	-	Тестирование
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1	1	-	Тестирование
3.	Система управления охраной труда в организации	6,5	6	0,5	Тестирование
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	6	6	-	Тестирование
Проверка знаний		0,5	-	-	Тестирование
Итого		16	15	0,5	

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

2.2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график определяет количество учебных недель в соответствии с трудоемкостью и сроком освоения программы, а также понедельное распределение учебной нагрузки на обучающегося. Дата начала и окончания обучения устанавливаются по мере комплектации групп в течение всего календарного года.

недели	1 неделя			ТО – теоретическое обучение ПЗ – Проверка знаний
	дни	1	2	
количество часов	8	7	0,5	
	ТО	ТО	ПЗ	

2.3. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ПРЕДМЕТОВ

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН УЧЕБНОГО ПРЕДМЕТА

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

№ п/п	Наименование тем	Количество часов
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	2
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1,5
3.	Система управления охраной труда в организации	6
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	6
	Итого	15,5

ПРОГРАММА ПРЕДМЕТА

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Основные понятия охраны труда.

Нормативно-правовые основы охраны труда.

Обеспечение прав работников на охрану труда.

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Социальное партнерство в сфере труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации)

Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению

безопасных условий и охраны труда.
Лидерство в области охраны труда.
Мотивация работников на безопасный труд.

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.
Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.
Специальная оценка условий труда.
Оценка и управление профессиональными рисками.
Подготовка работников по охране труда.
Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.
Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.
Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.
Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.
Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.
Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Порядок расследования несчастных случаев.
Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Требования к квалификации педагогических кадров

Требования к квалификации преподавательского состава, обеспечивающего обучение по проверке знаний в области охраны труда по направлению «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»:

- должны иметь высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, а также пройти проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда.

3.2. Требования к материально-техническим условиям

Оснащение учебного кабинета (для обучения в очной части обучения):

Оборудование:

- рабочее место преподавателя;
- рабочие места для обучающихся.

Учебный процесс обеспечен техническими средствами:

- персональными компьютерами с выходом в сеть Интернет;
- мультимедийным оборудованием (проектор);
- СДО «Прометей» - программа дистанционного обучения (ДОТ и ЭО).

Учебно-наглядные пособия

- Наглядные пособия (плакаты).

Реализация программы в заочной части обучения с применением ДОТ и ЭО предусматривает использование системы дистанционного обучения СДО «Прометей» (далее – СДО). Доступ к СДО осуществляется с использованием информационных технологий, технических средств, информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих возможность самостоятельного изучения обучающимися обучающих материалов с рабочих мест, а также их взаимодействия с педагогическими работниками, имеющими соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки.

Система дистанционного обучения СДО «Прометей» включает в себя:

- обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.3. Требования к информационным и учебно-методическим условиям

Методическое обеспечение образовательной программы:

- Комплекс учебных материалов (презентации к занятиям, учебные задания, тесты и др. материалы).
- Справочная база законодательных и иных нормативных актов по охране труда.

3.4. Общие требования к организации образовательного процесса

В процессе обучения особое внимание должно быть обращено на необходимость прочного усвоения и выполнения всех требований безопасности труда в соответствии с действующими нормативно - техническими документами.

В результате обучения слушатели приобретают знания, навыки и практические умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

Программа рассчитана на теоретическое обучение в объёме 15 часов и практического занятия в объёме 0,5 часов.

Устанавливаются следующие основные виды занятий: лекции и практические занятия.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Обучение проводится по очно, заочной, очно-заочной форме. (*заочная часть реализуется через ДОТ и ЭО*).

После окончания обучения проводится проверка знаний (тестирование) 0,5 часов, который включает в себя проверку знаний.

4.ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Во время обучения проводится промежуточная проверка знаний.

Промежуточная проверка знаний. Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов предлагается пройти тест из 5 вопросов по изученным темам. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 80% правильных ответов. Количество попыток не ограничено.

Результаты теста учитываются при допуске к проверке знаний.

Итоговая проверка знаний. К итоговой проверке знаний допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая проверка знаний состоит из 10 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 45 минут. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 80% правильных ответов. На прохождение теста отводится три попытки. Проверка знаний в форме зачета.

Формы промежуточной и итоговой аттестации

№ п/п	Наименование модулей	Форма промежуточной аттестации	Методы контроля
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	<i>зачёт</i>	тестовый контроль
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	<i>зачёт</i>	тестовый контроль
3.	Система управления охраной труда в организации	<i>зачёт</i>	тестовый контроль
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	<i>зачёт</i>	тестовый контроль
	Проверка знаний	<i>Зачет</i>	Тестирование

Критерии оценки практических занятий

Знания и умения, обучающихся определяются «зачтено» («зачет») или незачет.

Оценка «Зачет» за практические занятия по программе проверке знаний ставится при

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

правильном выполнении работы не менее чем на 85%.

Оценка «Незачет» за практическую работу по программе проверке знаний ставится при правильном выполнении работы менее чем на 70%.

Примеры практического занятия приведен в Приложении №1

Примеры тестовых заданий приведены в Приложение №2.

5. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Нормативно-правовые документы (электронные источники):

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ.
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".
- Постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".
- Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации".
- Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р.
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".
- Приказ Минтруда России № 37 от 31 января 2022 г. Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда.
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников.
- Приказ Минтруда России № 894 от 17 декабря 2021 г. Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.
- Приказ Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021 г. Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников.
- Приказ Минтруда РФ от 28.12.2021 N 926. "Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
- ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска.

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".

- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний.

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования.

- Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Электронные источники:

mchs.gov.ru

<https://www.garant.ru>

Приложение №1

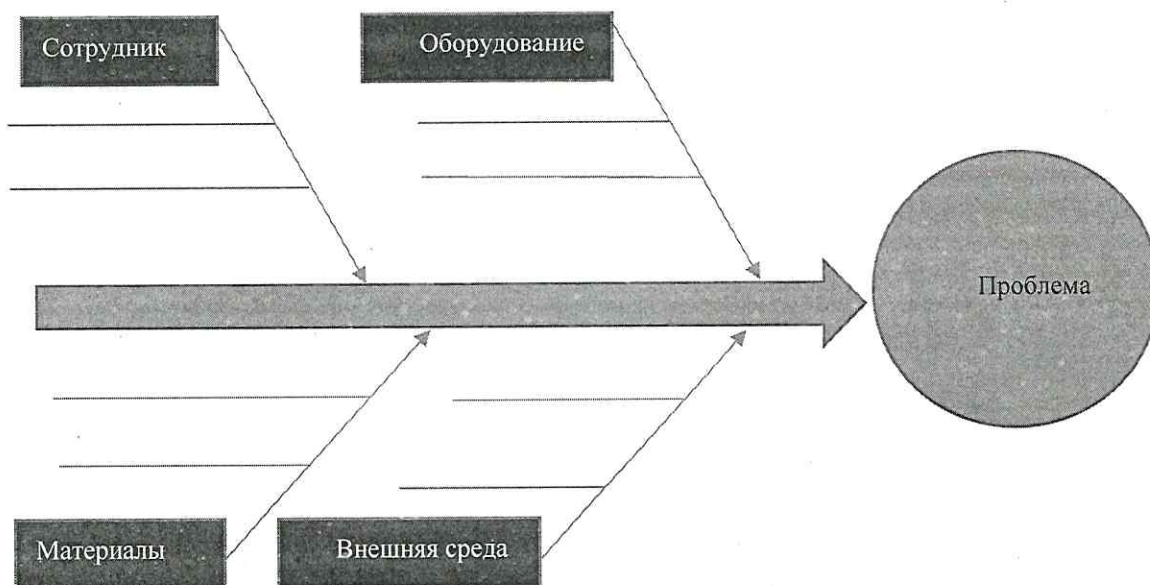
ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Практическое задание: Обучающийся выбирает «проблему» для построения диаграммы Исикавы

1. Работу следует выполнять либо в виде DOC-файла или Excel.
2. Выполненные задания необходимо прикрепить в системе дистанционного обучения (СДО «Прометей») в **своем аккаунте** или отправить на электронный адрес преподавателю.

Диаграмма Исикавы или причинно-следственная диаграмма – применяется с целью графического отображения взаимосвязи между решаемой проблемой и причинами, влияющими на ее возникновение.

Строится «диаграмма Исикава» с указанием всех влияющих на возникновение проблемы факторов. Далее каждая причина оценивается с точки зрения прямого влияния на процесс и четкой взаимосвязи причины и следствия. Таким образом, определяются «возможно прямые причины», «прямые причины», «не влияющие на данную проблему». После того, как определились с основными причинами, необходимо их конкретизировать, и определить коренные причины. Для этого используется инструмент «5 почему» и один «Как?». Вопрос «почему» и один «Как?». Вопрос «почему» может задаваться не 5 раз, а столько, сколько нужно.



КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Комплект контрольно-оценочных средств включает в себя примерные тестовые задания для проверки знаний.

На каждый вопрос предлагается вариант ответов, один (или несколько) из которых является правильным.

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации**Вопрос 1. Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?**

- А. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан +*
- В. Создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также безопасных условий труда*
- С. Создание благоприятных жилищно-бытовых условий для работников*

Вопрос 2. Основными задачами трудового законодательства являются?

- А. создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства,*
- В. правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по организации труда и управлению трудом*
- С. оба ответа верны +*

Вопрос 3. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?

- А. Социально-экономические*
- В. Социально-трудовые +*
- С. Только трудовые*

Вопрос 4. На какой срок заключается коллективный договор?

- А. На неопределенный срок*
- В. На срок не более 3 лет +*
- С. На срок не более 5 лет*

Вопрос 5. Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- А. Федеральной инспекцией труда +*
- В. Прокуратурой Российской Федерации*
- С. Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения*

Вопрос 6. Кто является сторонами социального партнерства?

- А. Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей +*
- В. Работодатели и органы государственной власти
- С. Работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей и профсоюзный орган

Вопрос 7. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации?

- А. Только приобретение за счет собственных средств и выдача работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств
- В. Только обучение охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда
- С. Только проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда
- Д. Все перечисленное +*

Вопрос 8. Что из перечисленного входит в перечень обязанностей работника в области охраны труда, установленный Трудовым кодексом Российской Федерации?

- А. Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований, а также внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями +*
- В. Приобретение за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в случае отсутствия данных средств у работодателя
- С. Прохождение аттестации на право проведения аварийно-спасательных работ и по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве

Вопрос 9. Какое профилактическое мероприятие должен провести контрольный (надзорный) орган в случае наличия у него сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушениях обязательных требований?

- А. Консультирование
- В. Объявление предостережения +*
- С. Профилактический визит

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

Д. Информирование

Вопрос 10. Разрешено ли ведение электронного документооборота в области охраны труда?

А. Нет ведение документации только на бумажном носителе

В. *Разрешено вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ +*

Вопрос 11. Для фиксации инспектором и лицами, привлекаемыми к совершению контрольных (надзорных) действий, доказательств нарушений обязательных требований может использоваться?

А. фото съемка

В. аудио- и видеозапись

С. *оба ответа верны +*

Вопрос 12. Заемный труд – это?

А. *труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника +*

В. труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, являющихся работодателем данного работника.

С. выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)

Вопрос 13. Принудительный труд – это?

А. труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

В. *выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия) +*

С. труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица

Вопрос 14. Разрешен ли принудительный труд?

А. Разрешен

В. *Запрещен +*

Вопрос 15. Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?

А. *Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные*

мероприятия +

В. Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда

С. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

Вопрос 16. Деятельность федеральной инспекции труда и ее должностных лиц осуществляется на основе

А. принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности +

В. соблюдения и защиты прав человека и гражданина, законности, объективности

С. принципов соблюдения прав и свобод человека, объективности, независимости и гласности

Вопрос 17. Что из перечисленного является формой социального партнерства?

А. осуществление делопроизводства

В. выплата заработной платы

С. участие работников, их представителей в управлении организацией +

Д. нет правильных ответов

Вопрос 18. В каком из перечисленных случаев работник вправе отказаться от выполнения порученной ему работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

А. Если еще не устранена такая опасность, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами +

В. Если необходимо участие работника опасного производственного объекта в проведении работ по локализации аварии на опасном производственном объекте в установленном порядке

С. Если с работником заключен срочный трудовой договор

Вопрос 19. Какие обязанности должен соблюдать работники в области охраны труда

А. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию

В. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции

С. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты

Д. все ответы верны +

Вопрос 20. Имеет ли право работодатель использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ,

обеспечивать хранение полученной информации

А. Нет не имеет право

В. Да имеет право +

Вопрос 21. Обязан ли работодатель приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда

А. Да обязан +

В. Нет не обязан

Вопрос 22. Обязан ли работодатель вести реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда?

А. Да обязан, но также обеспечить доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов +

В. Нет не обязан

Вопрос 23. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на.....

А. правительство

В. работника

С. работодателя +

Вопрос 24. Опасный производственный фактор - это

А. фактор производственной среды или трудового процесса

В. фактор трудового процесса, воздействие которого может привести к травме работника.

С. фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника. +

Вопрос 25. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются.....

А. федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. +

В. работодателями осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С. исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Вопрос 26. На основании чего возникают трудовые отношения между работником и работодателем?

- A. На основании приказа о приеме на работу
- B. На основании подписанного работодателем заявления о приеме на работу
- C. *На основании трудового договора между работником и работодателем +*

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Вопрос 1. Лидер - это

- A. *личность, за которой все члены группы признают право брать на себя наиболее ответственные решения, затрагивающие их интересы и определяющие направление и характер деятельности всей группы +*
- B. личность, за которой все члены группы не признают право брать на себя наиболее ответственные решения, затрагивающие их интересы и определяющие направление и характер деятельности всей группы
- C. личность одиночка, которая не участвует в группе и не берет на себя ответственность других членов группы

Вопрос 2. Какими качествами должен обладать лидер в области охраны труда?

- A. Взаимодействие в команде
- B. Умение контролировать себя
- C. Понимание условий труда
- D. Принятие ответственности
- E. Знание документов в области охраны и безопасности труда
- F. *Все ответы верны +*

Вопрос 3. Перечислите принципы лидерства?

- A. Любую работу можно выполнить безопасно
- B. Ответственность в области охраны труда персональна и пропорциональна уровню занимаемой должности
- C. Активное вмешательство в опасные действия – «Не прохожу мимо»
- D. Не ищем виноватых – ищем причины возникновения проблем и способы их решения
- E. *Все ответы верны +*
- F. Ни один не подходит

Вопрос 4. Повышение уровня лидерства Уполномоченных профсоюза по охране труда, активизация их действий, направленных на:

- A. осознание каждым работником своей ответственности в предупреждении аварий, несчастных случаев и других происшествий, в результате которых могут пострадать люди, или может быть нанесен ущерб организации
- B. работу по исключению на предприятиях аварий, инцидентов, профессиональных заболеваний и травматизма

С. изучение и внедрение лучших практик и положительного опыта работы в области охраны труда

Д. все ответы верны +

Вопрос 5. Если то, что вы наметили, не дало ожидаемых результатов, то вы:

А. будете рады, если ответственность за это дело возложена на кого-нибудь другого

В. возьмете на себя ответственность, и сами доведете дело до конца +

Вопрос 6. Должен ли лидер где-то учиться быть лидером?

А. Нет, просто руководишь людьми - и все.

В. Настоящий лидер стремится к постоянному собственному повышению квалификации, уровня знаний в области охраны труда и передачи своего опыта и знаний коллегам +

Вопрос 7. На что направлена программа мотивации работников предприятия в области охраны труда?

А. На поощрение высокоэффективных работников

В. На наказание нарушителей

С. На признание и поощрение положительных результатов, а также на предотвращение опасного поведения +

Вопрос 8. Любая деятельность в организации, обособленном подразделении должна основываться ...

А. на своевременной идентификации опасностей

В. на оценке рисков в области охраны труда,

С. оба ответа верны +

Вопрос 9. При рассмотрении несоответствий и происшествий в области охраны труда и актов расследования происшествий необходимо.

А. выявлять их коренные причины

В. предпринимать результативные корректирующие и предупреждающие действия по устранению таких причин

С. оба ответа верны +

Вопрос 10. Мотивация труда — это

А. совокупность внутренних стимулов, которые побуждают работника добиваться определенной цели.

В. совокупность внешних стимулов, которые побуждают работника добиваться определенной цели.

С. оба ответа верны +

Тема 3. Система управления охраной труда в организации**Вопрос 1. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:**

- A. Предупреждение опасностей
- B. Профилактика опасностей
- C. Минимизация повреждения здоровья работников
- D. Все ответы верны +
- E. Нет правильного ответа

Вопрос 2. Должен ли работодатель реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков?

- A. Да должен +
- B. Нет не должен

Вопрос 3. Должен ли работодатель предусматривать меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков?

- A. Нет не должен
- B. Да должен +

Вопрос 4. К нормативным правовым актам, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся...

- A. Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты
- B. Правила по охране труда
- C. Иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные ТК РФ
- D. Все ответы верны +

Вопрос 5. Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются...

- A. предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- B. формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками
- C. организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда
- D. все ответы верны +
- E. нет правильного ответа

Вопрос 6. Какие из перечисленных документов относятся к нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти, содержащим государственные нормативные требования охраны труда?

- A. Производственные инструкции
- B. Федеральные конституционные законы
- C. *Правила по охране труда +*
- D. Постановления Правительства Российской Федерации и законы субъектов Российской Федерации

Вопрос 7. Какое направление государственной политики в области охраны труда является одним из основных?

- A. Повышение производительности труда работников
- B. Установление гарантии права на получение бесплатной квалифицированной юридической помощи
- C. *Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний +*

Вопрос 8. Цель государственной экспертизы условий труда

- A. Оценка качества проведения специальной оценки условий труда
- B. Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- C. Оценка фактических условий труда работников
- D. *Все ответы верны +*
- E. Нет правильного ответа

Вопрос 9. Основанием проведения государственной экспертизы условий труда является?

- A. определения судебных органов
- B. обращения комиссий по расследованию несчастных случаев
- C. обращения профессиональных союзов, их объединений
- D. *все ответы верны +*
- E. нет правильного ответа

Вопрос 10. Что из перечисленного имеет право делать лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда

- A. *Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения контрольных (надзорных) мероприятий организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации +*
- B. При проведении проверки изымать оригиналы документов, а также проверять выполнение требований, установленных нормативными правовыми актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР, и требований нормативных документов,

обязательность применения которых не предусмотрена законодательством Российской Федерации

С. Лично отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда

Вопрос 11. Какое из перечисленных утверждений, касающихся улучшения функционирования системы управления охраной труда (СУОТ), является неверным?

А. *Запрещается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей +*

В. Не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга процессы СУОТ, т. к. они связаны между собой

С. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ

Вопрос 12. Политика (стратегия) по охране труда направлена

А. на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

В. на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

С. *оба ответа верны +*

Д. нет правильного ответа

Вопрос 13. Кому подчиняется служба охраны труда в организации?

А. Председателю профсоюзной организации

В. Главному механику организации

С. *Непосредственно работодателю (его уполномоченному представителю) +*

Вопрос 14. Что из перечисленного относится к функциям, выполняемым службой охраны труда в организации?

А. Обеспечение готовности к локализации и ликвидации аварийных ситуаций, их последствий на объектах производственного назначения

В. Организация деятельности комиссии по приемке в эксплуатацию реконструированных объектов производственного назначения

С. *Информирование и консультирование работников и руководителей структурных подразделений у работодателя по вопросам охраны труда +*

Вопрос 15. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда на рабочем месте?

А. Не реже 1 раза в 10 лет, если иное не устанавливается Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

В. Не реже 1 раза в 7 лет, если иное не устанавливается Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

С. Не реже 1 раза в 5 лет, если иное не устанавливается Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" +

Вопрос 16. На какие классы подразделяются условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности?

- А. На оптимальные, допустимые, вредные и опасные +*
- В. На допустимые, вредные, опасные и особо опасные*
- С. На благоприятные, допустимые, неблагоприятные и опасные*

Вопрос 17. Какой класс условий труда по степени вредности и (или) опасности на рабочих местах включает в себя подклассы?

- А. 1 класс (оптимальные условия труда)*
- В. 2 класс (допустимые условия труда)*
- С. 3 класс (вредные условия труда) +*

Вопрос 18. Чем является специальная оценка условий труда?

- А. Комплексом работ, направленных на подтверждение или назначение компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами*
- В. Единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника +*
- С. Научно-исследовательской работой по установлению подклассов условий труда и накоплению исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции*

Вопрос 19. Какое количество аналогичных рабочих мест от их общего числа подвергается специальной оценке условий труда?

- А. 5% рабочих мест*
- В. 10% рабочих мест*
- С. 20% рабочих мест (но не менее чем 2 рабочих места) +*

Вопрос 20. В течение какого срока со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда?

- А. В течение 10 месяцев*
- В. В течение 12 месяцев +*
- С. В течение 18 месяцев*

Вопрос 21. В течение какого срока со дня выявления у работника профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие на него вредных и (или) опасных производственных факторов, должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда?

АНО ПОО «Легион»	«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	2022
------------------	--	------

- A. В течение 6 месяцев +
- B. В течение 12 месяцев
- C. В течение 18 месяцев

Вопрос 22. В отношении каких рабочих мест не осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов во время проведения специальной оценки условий труда?

- A. Только в отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включаются в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости
- B. Только в отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- C. Только в отношении рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда
- D. В отношении всех перечисленных рабочих мест +

Вопрос 23. В отношении каких рабочих мест оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- A. В отношении всех рабочих мест в организации
- B. В отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- C. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми +

Вопрос 24. Каков минимальный рекомендованный срок хранения справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника, и журнала учета микротравм работника?

- A. 1 год +
- B. 3 года
- C. 5 лет

Вопрос 25. В какой срок при получении информации о микротравме работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины,

приведшие к ее возникновению?

- А. В срок до 3 календарных дней с возможностью продления не более чем на 2 календарных дня +*
- В. В срок до 5 календарных дней с возможностью продления не более чем на 3 календарных дня*
- С. В срок до 3 календарных дней без возможности продления*

Вопрос 26. Диаграмма Исикавы или причинно-следственная диаграмма – применяется с целью...

- А. графического отображения взаимосвязи между решаемой проблемой и причинами, влияющими на ее возникновение +*
- В. описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями*
- С. сбора информации о состоянии охраны и условий труда на рабочих местах*

Вопрос 27. Анализ "галстук-бабочка" представляет собой способ

- А. графическое отображение взаимосвязи между решаемой проблемой и причинами, влияющими на ее возникновение*
- В. описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями +*
- С. сбора информации о состоянии охраны и условий труда на рабочих местах*

Вопрос 28. В каком из перечисленных случаев работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, разрешается заменять выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов денежной компенсацией?

- А. В случае отсутствия столовых на территории организации*
- В. В случае устных обращений работников с такой просьбой*
- С. В случае письменных заявлений работников, если замена предусматривается коллективным и (или) трудовым договором +*

Вопрос 29. Для чего проводятся обязательные периодические медицинские осмотры?

- А. Только для динамического наблюдения за состоянием здоровья работников*
- В. Только для своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний*
- С. Только для выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ*
- Д. Для всего перечисленного +*

Вопрос 30. Что входит в обязанности работодателя при приеме на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, работников в целях определения соответствия состояния их здоровья поручаемой им работе?

- A. Выдача направления на стационарное обследование
- B. Выдача направления на обязательное предварительное медицинское обследование +
- C. Выдача направления на санаторно-курортное лечение

Вопрос 31. На кого возлагается обязанность по предоставлению санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?

- A. На службу охраны труда
- B. На работодателя +
- C. На технического руководителя организации

Вопрос 32. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

- A. 36 часов +
- B. 38 часов
- C. 40 часов

Вопрос 33. Какой период времени определяется Трудовым кодексом Российской Федерации как ночное время?

- A. С 0:00 до 7:00
- B. С 21:00 до 5:00
- C. С 22:00 до 6:00 +

Вопрос 34. В каком из перечисленных случаев привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника?

- A. В случае производства работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия
- B. В случае производства временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений, если их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников +
- C. В случае производства общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи

Вопрос 35. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в год устанавливается для каждого работника?

- А. 150 часов
- В. 140 часов
- С. 120 часов +

Вопрос 36. В течение какого срока работодатель обязан организовать обучение вновь принимаемых работников требованиям охраны труда?

- А. В течение 3 дней после их приема на работу
- В. В течение 30 календарных дней после заключения трудового договора
- С. В течение 60 календарных дней после заключения трудового договора +

Вопрос 37. Какой инструктаж по охране труда проводится работникам организаций при перерыве в работе продолжительностью более 60 календарных дней?

- А. Повторный
- В. Внеплановый +
- С. Первичный

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Вопрос 1. Какие несчастные случаи подлежат расследованию и учету?

- А. происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя
- В. при исполнении трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя)
- С. оба ответа верны +
- Д. нет правильного ответа

Вопрос 2. Какие несчастные случаи не подлежат расследованию?

- А. смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом +
- В. телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом в рабочее время во время выполнения трудовой функции
- С. поражение электрическим током, молнией, излучением поражение электрическим током, молнией, излучением

Вопрос 3. Какие несчастные случаи не подлежат расследованию?

- А. ожоги полученные во время выполнения трудовой функции
- В. несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрательными органами как уголовно наказуемое деяние +
- С. телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом в рабочее время

во время выполнения трудовой функции

Вопрос 4. Несчастные случаи являются ли на производстве страховым случаем?

- А. является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний +*
В. нет не является

Вопрос 5. При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется...

- А. на каждого пострадавшего отдельно +*
В. составляется один акт
С. в трех экземпляров

Вопрос 6. Работодатель обязан вести расследование и учет всех несчастных случаев, происшедших с сотрудниками предприятия на производстве. Укажите для чего это делают.

- А. Для определения рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда*
В. Для планирования и осуществления мероприятий по предупреждению аналогичных несчастных случаев +
С. Для определения лиц, оказавших первую помощь пострадавшим с целью их премиального поощрения

Вопрос 7. Когда несчастный случай на производстве считается групповым?

- А. Когда число пострадавших равно двум и более +*
В. Когда число пострадавших равно пяти и более
С. Когда число пострадавших равно десяти и более

Вопрос 8. В какой ситуации несчастный случай на производстве не требует со стороны работодателя обращения в прокуратуру, ФСС, Ростехнадзор и другие госструктуры?

- А. Если несчастный случай легкий (не групповой, без тяжелых последствий для здоровья)*
В. Работодатель должен сообщить о случившемся в любом случае +
С. Если пострадавшим является лицо, осужденное к лишению свободы

Вопрос 9. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) обязан направить извещение в течение

- А. Суток +*
В. Двое суток
С. Трех суток

Вопрос 10. При несчастных случаях, работодатель (его представитель) обязан

- А. немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
- В. принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
- С. сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия
- Д. проинформировать о несчастном случае органы и организации
- Е. *все ответы верны +*
- Ф. нет правильного ответа

Вопрос 11. Куда заносит работодатель данные о несчастном случае, признанным «производственным»?

- А. В жалобную книгу
- В. Размещает в виде новости на информационном стенде
- С. *В журнал регистрации несчастных случаев на производстве +*

Вопрос 12. Минимальное количество человек, входящих в комиссию по расследованию несчастного случая, которое обязан назначить работодатель.

- А. Двое
- В. Один
- С. *Трое +*

Вопрос 13. В течении какого времени работодатель должен расследовать тяжелые несчастные случаи и случаи с летальным исходом?

- А. В течении рабочей недели
- В. *В течении 15 дней +*
- С. В течении 30 дней

Вопрос 14. В течении какого времени работодатель должен расследовать легкие несчастные случаи?

- А. *В течении 3 суток +*
- В. В течении рабочей недели
- С. В течении месяца

Вопрос 15. В какой срок со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?

- А. В течение трех месяцев
- В. В течение двух месяцев
- С. *В течение одного месяца +*

Вопрос 16. Кем должна быть образована комиссия, занимающаяся расследованием несчастного случая на производстве, происшедшего с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности?

- А. Работодателем, направившим лицо, с которым произошел несчастный случай
- В. Работодателем, на производстве которого произошел несчастный случай +
- С. Государственной инспекцией труда

Вопрос 17. Кого запрещается включать в состав комиссии по расследованию несчастного случая, в результате которого работник получил тяжелые повреждения здоровья?

- А. Представителя работодателя
- В. Представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников
- С. Лицо, на которое непосредственно возложена обязанность по обеспечению соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай +

Вопрос 18. На сколько дней может быть продлено расследование несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств, при которых он произошел?

- А. Не более чем на 25 календарных дней
- В. Не более чем на 15 календарных дней +
- С. Не более чем на 20 календарных дней

Вопрос 19. Какой срок хранения работодателем материалов расследования несчастных случаев устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?

- А. 40 лет
- В. 35 лет
- С. 45 лет +

Вопрос 20. Какой документ составляет комиссия по результатам расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом?

- А. АКТ о расследовании группового несчастного случая (легкого несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) +
- В. Акт о расследовании группового н/случая на производстве, тяжелого н/случая на производстве, н/случая на производстве со смертельным исходом и акт по форме НС-2
- С. Форма Н-1ПС АКТ N _____ о несчастном случае на производстве

Вопрос 21. Кому работодатель по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего не направляет информацию по установленной форме о последствиях несчастного случая и мероприятиях по предупреждению несчастных случаев?

- А. в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти +*
- В. только в орган исполнительной власти по труду соответствующего субъекта РФ.*
- С. только в соответствующий территориальный орган федерального надзора*

Вопрос 22. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат?

- А. физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора*
- В. физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду*
- С. физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора*
- Д. все ответы верны +*

Вопрос 23. Обеспечение по страхованию осуществляется в виде?

- А. пособия по временной нетрудоспособности*
- В. страховых выплат*
- С. оплаты дополнительных расходов*
- Д. все ответы верны +*

Вопрос 24. Аудит по охране труда – это?

- А. комплексная проверка соблюдения норм и требований охраны труда в организациях +*
- В. оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда*
- С. комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков*

Вопрос 25. Какие виды аудита по охране труда различают?

- А. Внутренние аудиты, называемые "аудитами первой стороны"*
- В. Внешние аудиты включают в себя аудиты, называемые "аудитами второй стороны" и "аудитами третьей стороны"*
- С. Оба ответа верны +*